



KOMPENSATION AF ERHVERVSLIVET I CORONA-KRISEN

EPRN 18. JUNI 2020

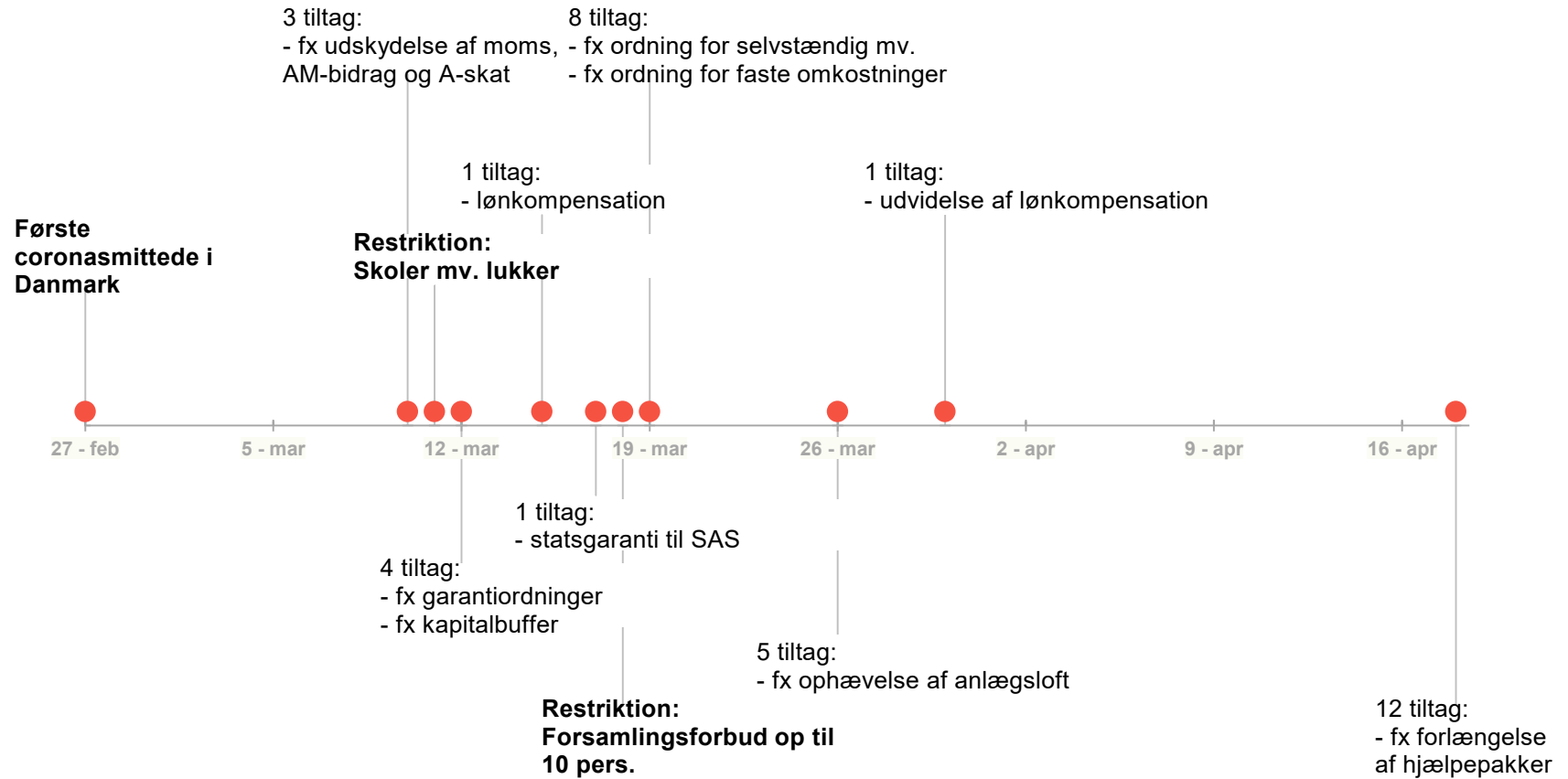
INDHOLD

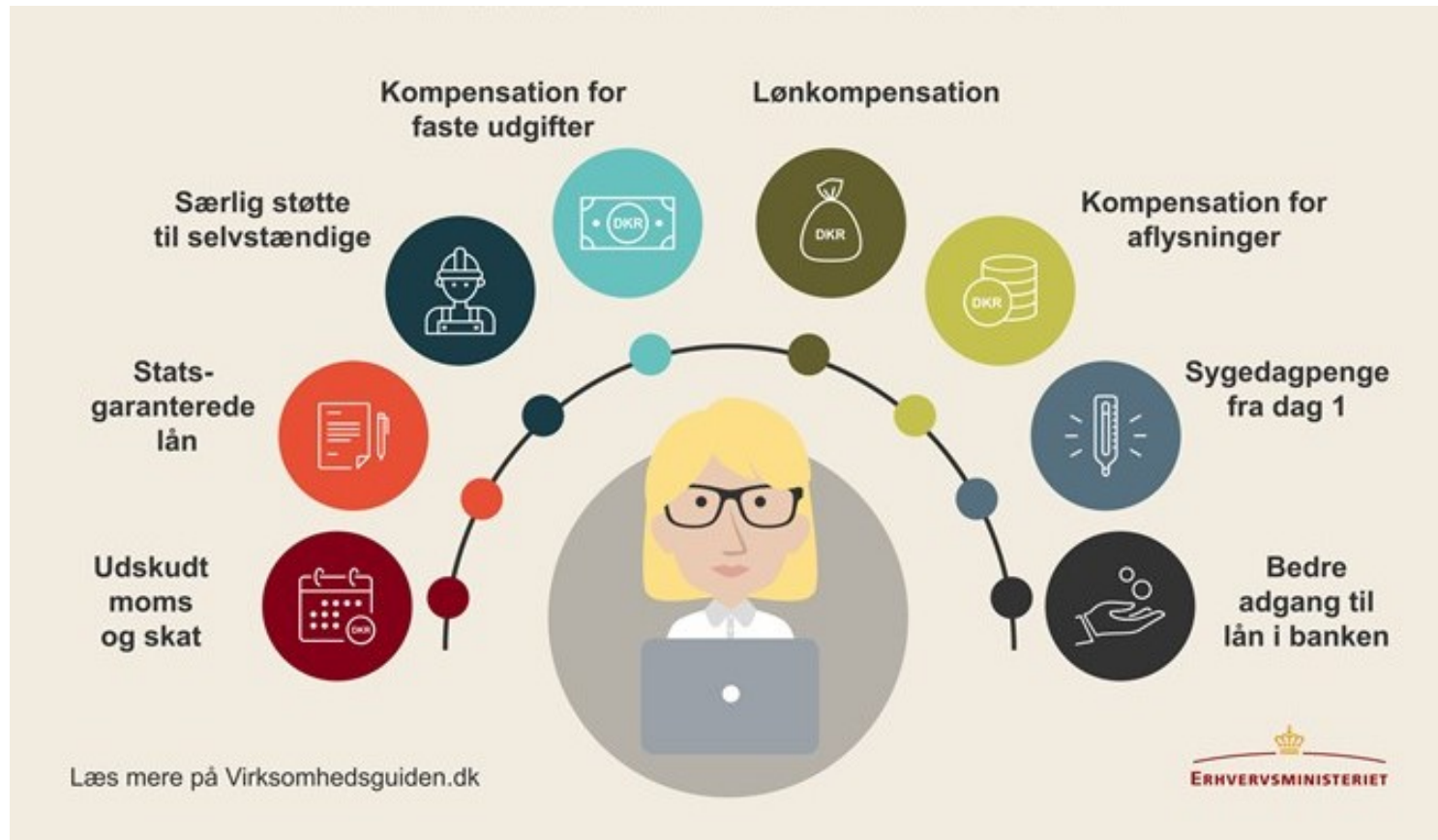
- 1) Hvorfor indføre kompensationsordningerne?
- 2) Hvor mange har brugt dem, og hvem er det?
- 3) Holder vi hånden under produktive virksomheder?

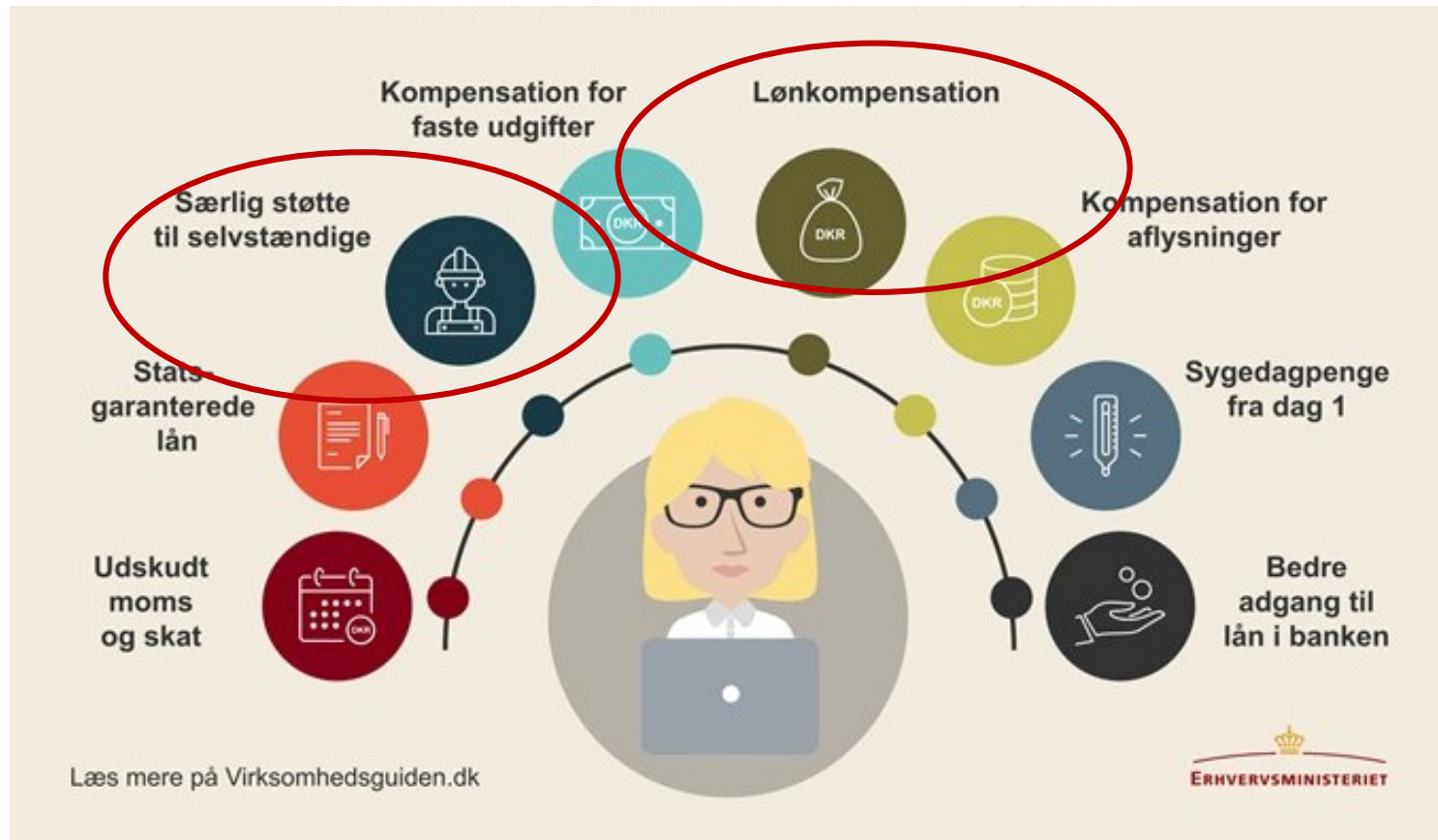
INDHOLD

- 1) **Hvorfor indføre kompensationsordningerne?**
- 2) Hvor mange har brugt dem, og hvem er det?
- 3) Holder vi hånden under produktive virksomheder?

DER BLEV LAVET MANGE TILTAG – OG MEGET HURTIGT







KOMPENSATIONSORDNINGERNE



Lønkompressionsordningen (justeret flere gange)

- 75/90 pct. af lønudgifterne for hjemsendte medarbejdere, dog maksimalt 30.000 kr.
- Virksomheden skal varsle afskedigelse af 30 pct. af medarbejderstaben eller 50 medarbejdere.



Kompensationsordningen for selvstændige mv.

- 90 pct. af omsætnings- eller B-indkomsttabet, dog maksimalt 23.000 kr.
- Virksomheden skal forvente nedgang på minimum 30 pct.

INDHOLD

- 1) Hvorfor indføre kompensationsordningerne?
- 2) Hvor mange har brugt dem, og hvem er det?**
- 3) Holder vi hånden under produktive virksomheder?

RIGTIG MANGE VIRKSOMHEDER OG PERSONER HAR FÅET HJÆLP

Lønkomensation ▲

Virksomheder, der vælger at hjemsende fremfor at fyre sine ansatte, kan søge midlertidig lønkomensation:

Godkendte ansøgninger	39.055
Kompenserede virksomheder	29.905
Kompenserede personer	240.341
Kompenserede job	264.824
Samlet komensation udbetalt	9.573 mio. kr.

Selvstændigordningen ▲

Selvstændige og andre virksomheder med maksimalt 25 ansatte har søgt om komensation for tabt omsætning:

Godkendte ansøgninger	57.675
Kompenserede personer	63.647
Samlet komensation udbetalt	3.978 mio. kr.

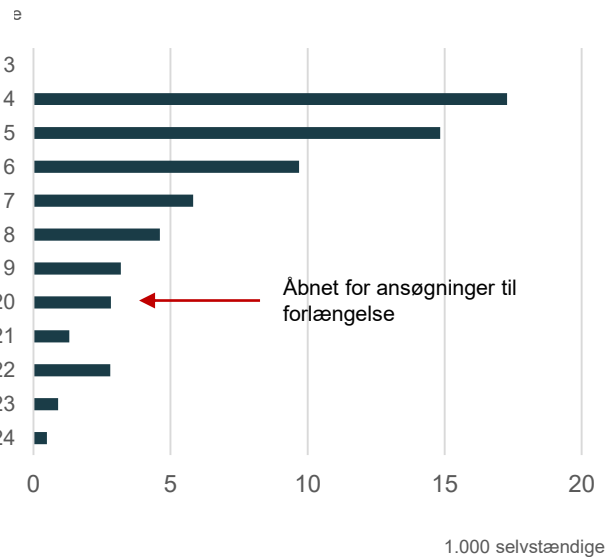
Kilde: Erhvervsstyrelsen, www.erhvervsstyrelsen.dk/statistik-kompensationsordninger.

HVORNÅR ER GODKENDTE ANSØGNINGER MODTAGET?

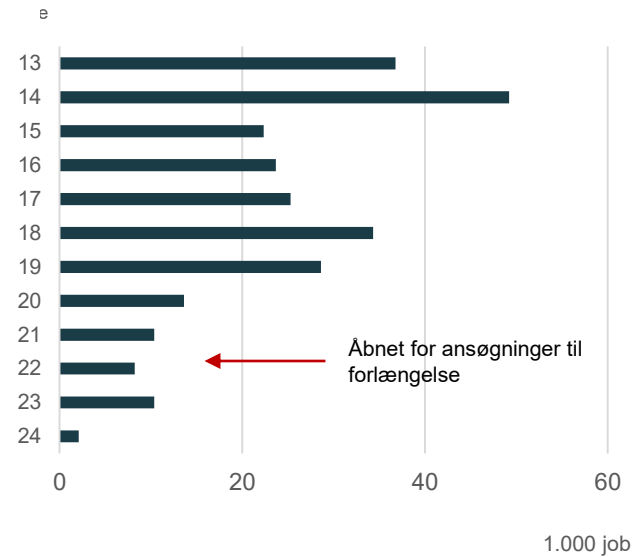
Antal ugentlige ansøgninger til kompensationsordningerne efter ansøgningstidspunkt



Kompensationsordningen for selvstændige mv.



Lønkompensationsordningen



Anm.: Data pr. 15. juni 2020.

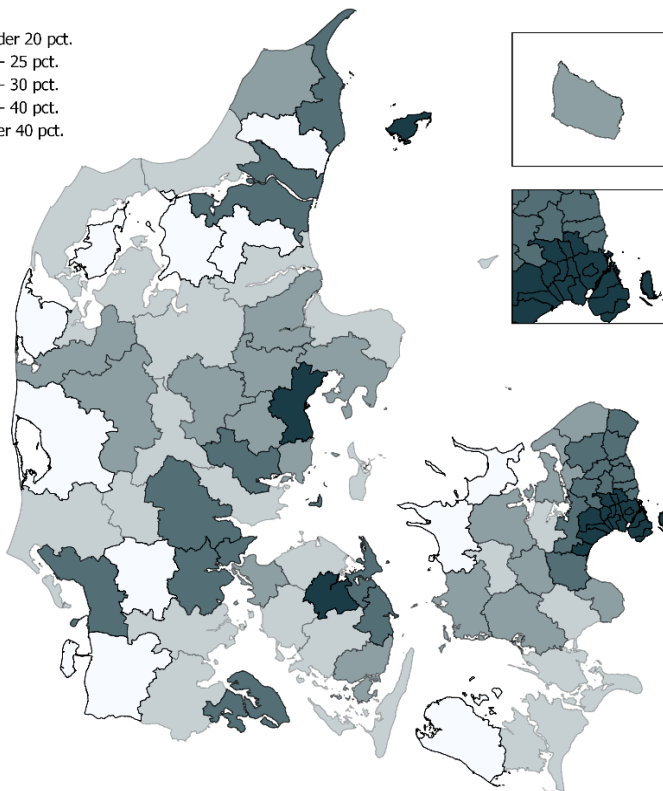
Kilde: Erhvervsministeriet og Danmarks Statistik.

GEOGRAFISK BALANCE?



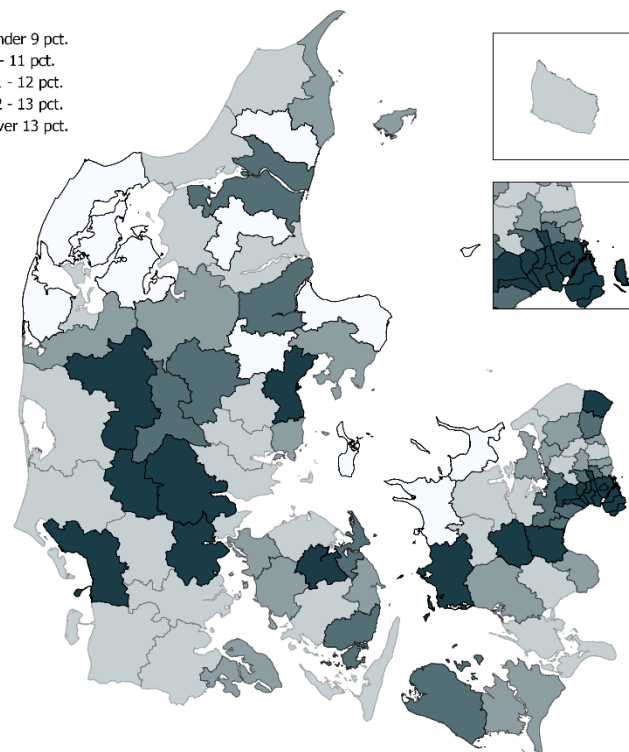
Kompenserede selvstændige mv. opgjort efter
 jobælskommune

- Under 20 pct.
- 20 - 25 pct.
- 25 - 30 pct.
- 30 - 40 pct.
- Over 40 pct.



Kompenserede lønmottagere opgjort efter
 jobælskommune

- Under 9 pct.
- 9 - 11 pct.
- 11 - 12 pct.
- 12 - 13 pct.
- Over 13 pct.



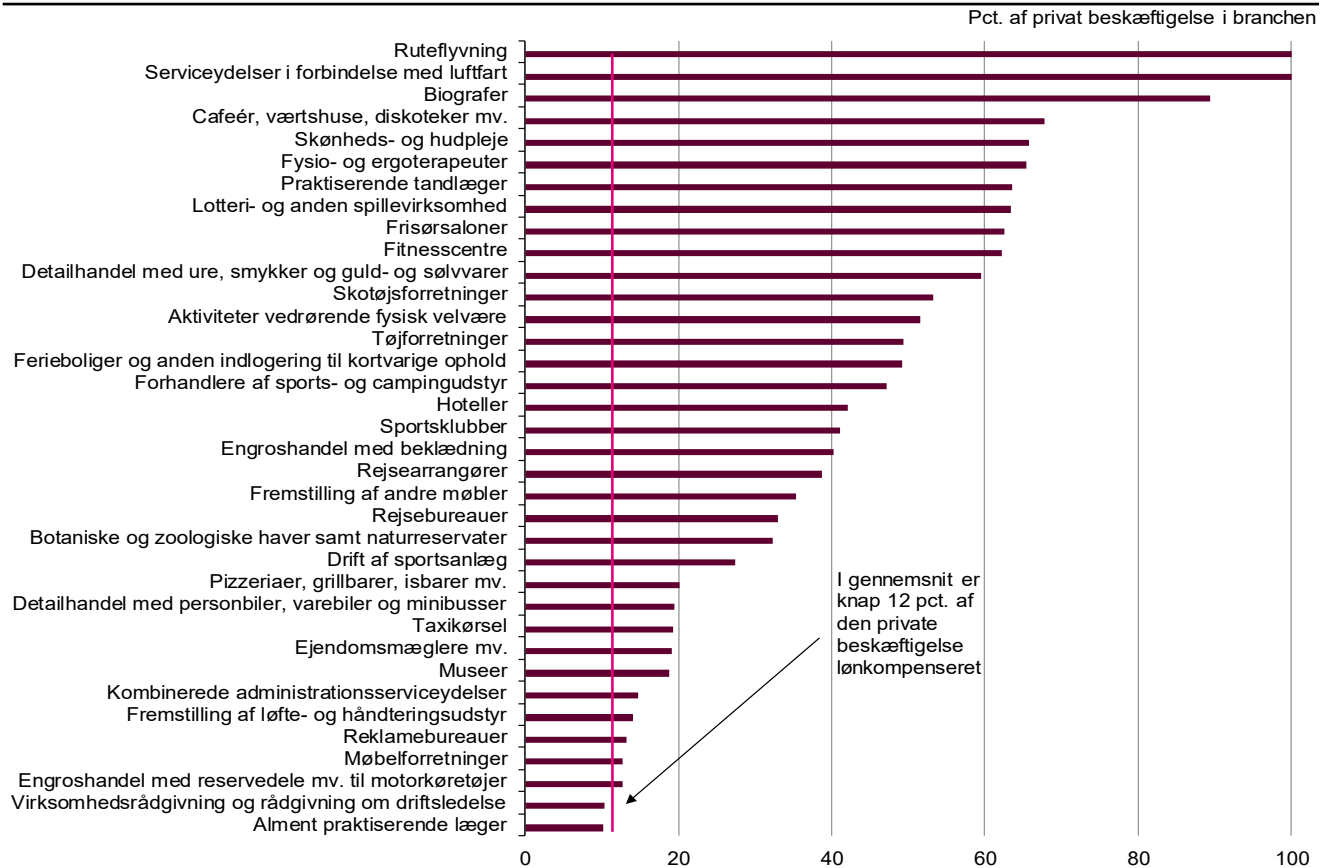
Anm.: Data pr. 15. juni 2020.

Kilde: Erhvervsministeriet og Danmarks Statistik.

NOGLE ERHVERV HAR VÆRET HELT LUKKEDE (RAPPORT II)

Figur B3.8

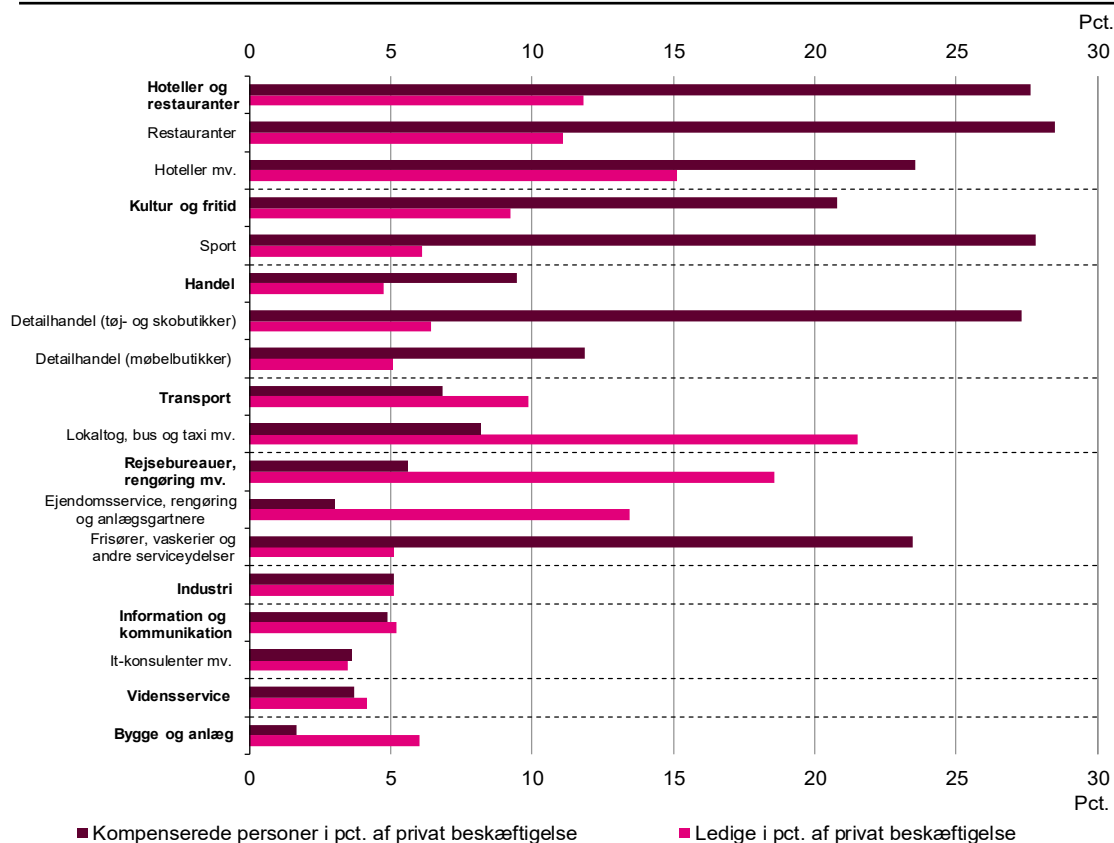
Eksempler på erhverv med relativ høj udnyttelsesgrad af lønkompensationsordningen pr. 18. maj 2020



DE BRANCHER, DER BRUGER LØNKOMPENSATION, ER OGSÅ DEM MED HØJ LEDIGHED

Figur 5.11

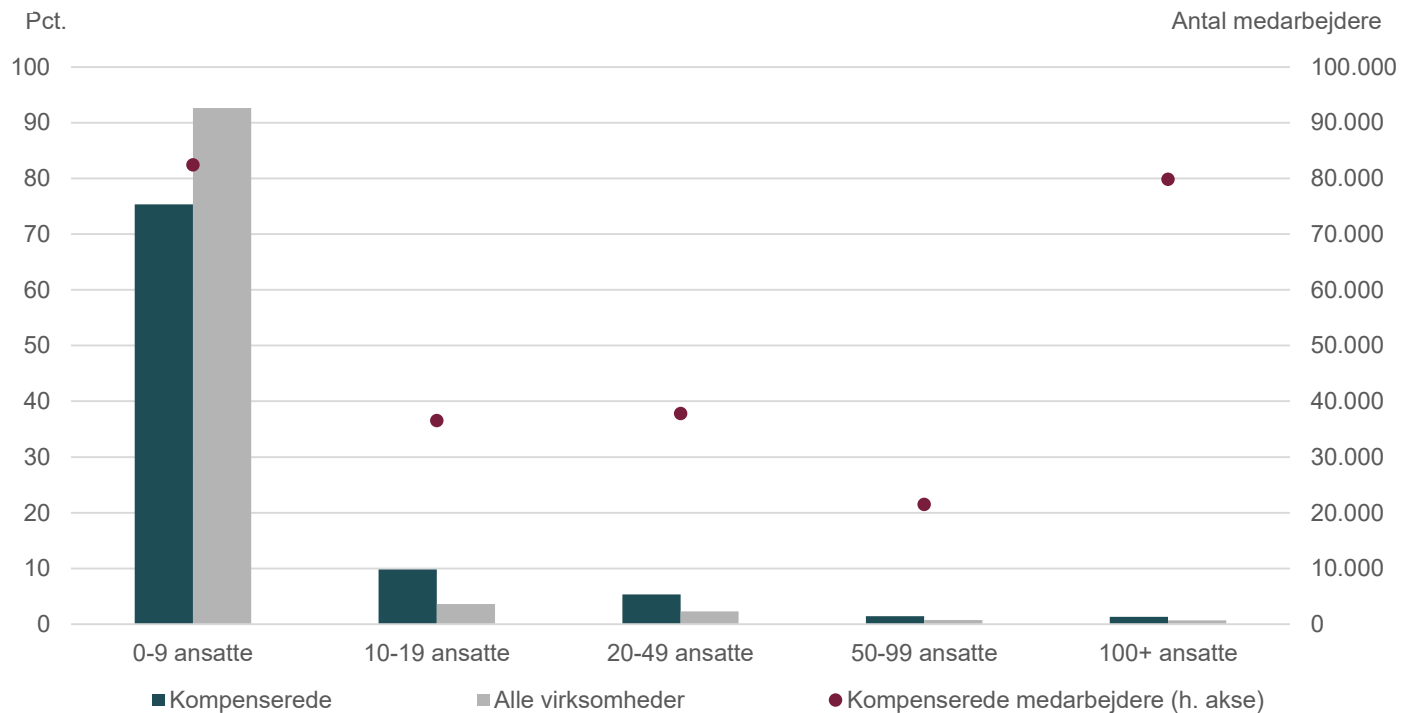
Lønkomparerede og ledige i forhold til privat beskæftigelse i udvalgte brancher



STORE ELLER SMÅ VIRKSOMHEDER?



/virksomheder, der har modtaget lønkomensation til deres medarbejdere, fordelt på virksomhedsstørrelse



Anm.: Data pr. 15. juni 2020.

Kilde: Erhvervsministeriet og Danmarks Statistik.

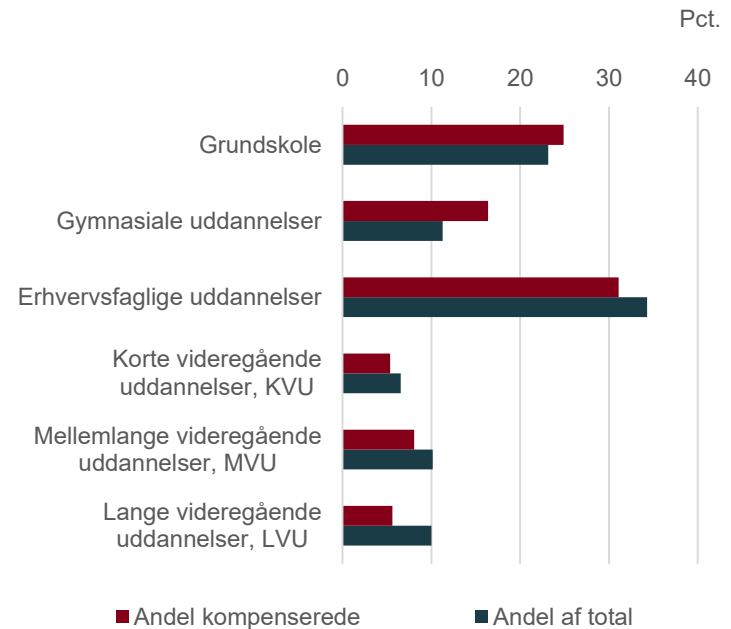
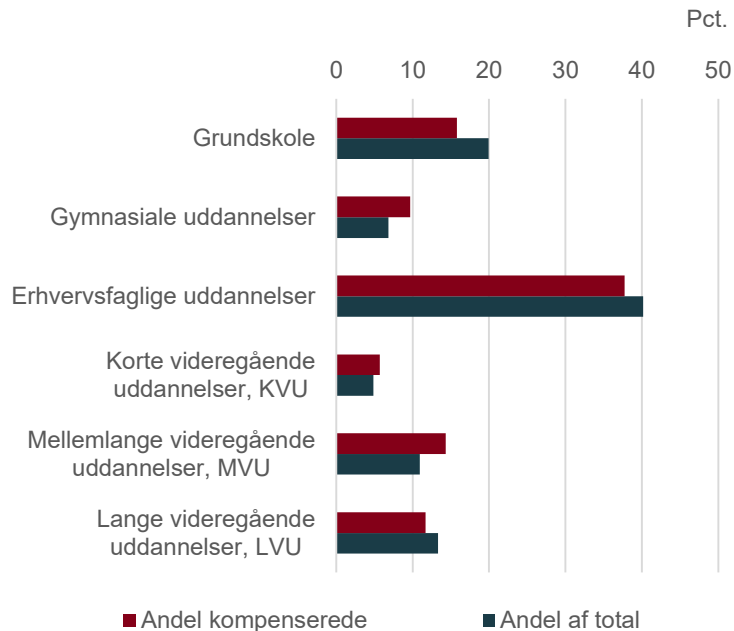
UDDANNELSE



Kompenserede selvstændige og selvstændige i arbejdsstyrken fordelt på højest fuldførte uddannelse



Fordeling på uddannelse for hhv. lønkompenserede personer og arbejdsstyrken



Anm.: Data pr. 15. juni 2020.

Kilde: Erhvervsministeriet og Danmarks Statistik.

INDHOLD

- 1) Hvorfor indføre kompensationsordningerne?
- 2) Hvor mange har brugt dem, og hvem er det?
- 3) **Holder vi hånden under produktive virksomheder?**

PRODUKTIVITET FOR LØNKOMPENSEREDE VIRKSOMHEDER I FORHOLD TIL DET SAMLEDE ERHVERVSLIV

Er virksomheder, som modtager lønkomensation mere eller mindre produktive end virksomheder, der ikke har modtaget støtte?

Ikke entydig forventning, da corona og restriktioner rammer på tværs af erhvervslivet:

- Kan fx omfatte produktive virksomheder i kraft af at være internationalt orienterede mv.
- Kan også omfatte mindre produktive virksomheder som fx lavt digitaliserede erhverv eller hjemmemarkedsorienterede serviceerhverv mv.



... Og der kan være andre effekter på tværs af enkeltbrancher mv.



PRODUKTIVITET FOR LØNKOMPENSEREDE VIRKSOMHEDER I FORHOLD TIL DET SAMLEDE ERHVERVSLIV

Datagrundlag:

- Regnskabsoplysninger i 2017
- Data for lønkomensation pr. 15. juni 2020

Opdateret i forhold til rapport fra Økonomisk ekspertgruppe om udfasning af hjælpepakker

Produktivitetsmål:

$$p_i = \frac{VA_i}{L_i}$$

Hvor p_i angiver virksomhed i 's timeproduktivitetsniveau, VA_i angiver virksomhed i 's bruttoværditilvækst, og L_i angiver virksomhed i 's antal fuldtidsbeskæftigede målt i antal årsværk, hvor ejer medregnes.

Forskel i produktivitetsniveau – korrigeret for bias fra overlevelse fra 2017 til 2020:

$$Q_j = \frac{p_j^{2017, \text{ikke lønkompenaseret}} \cdot k_j}{p_j^{2017, \text{lønkompenaseret}}}$$

$$\text{hvor } k_j = \frac{p_j^{2014 \text{ in } 2017}}{p_j^{2014 \text{ all}}} \approx 5 \text{ pct.}$$

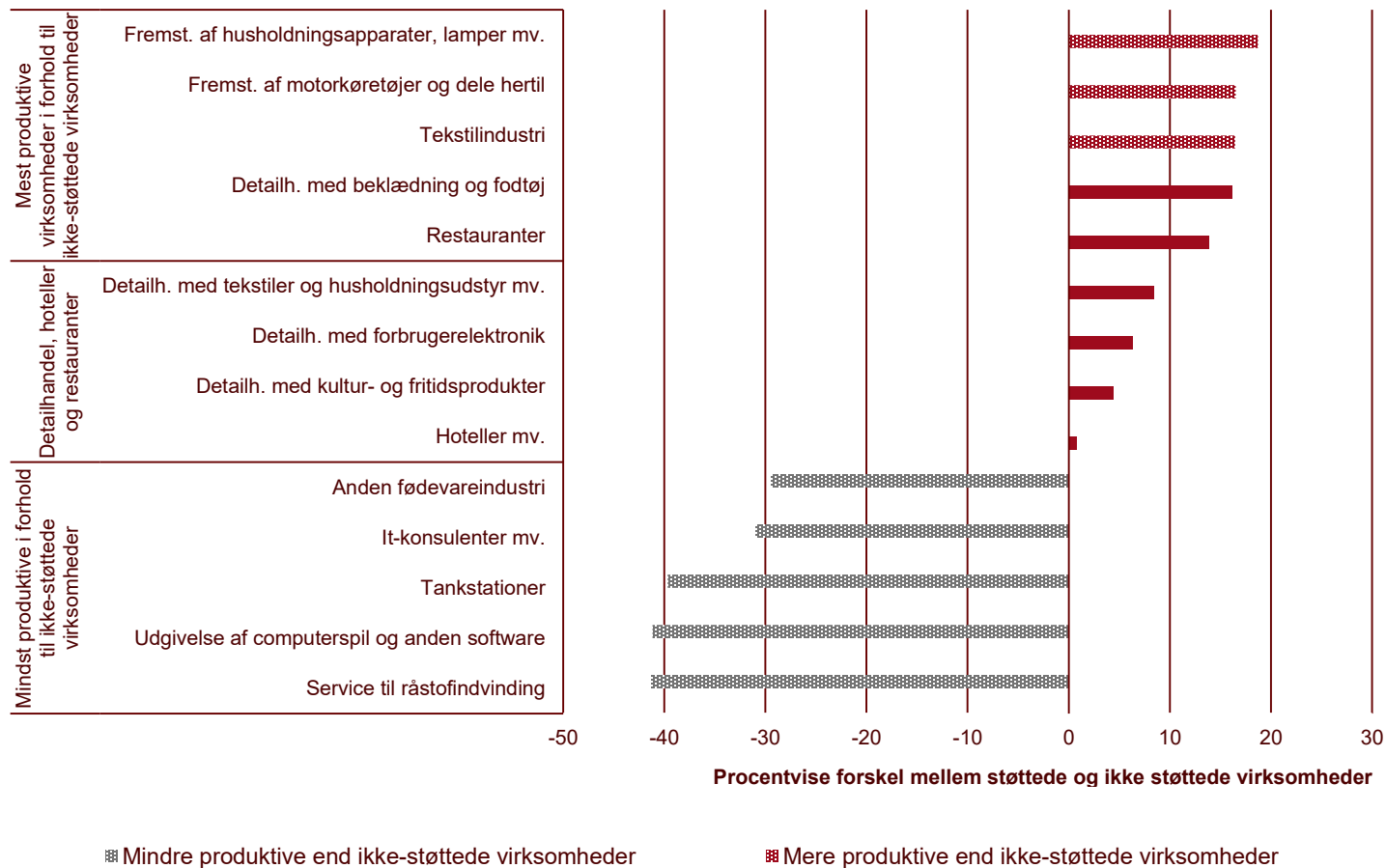
Hvor Q_j angiver branche j 's relative produktivitet på tværs af lønkomensation. Gruppen af ikke-lønkompenaserede virksomheder korrigeres branchespecifikt j for overlevelsesbias k_j ved approksimation af konsekvens ved markedsexit på produktivitetsniveauet i 2017-2020 ud fra perioden 2014-2017.

Resultat: Godt 12 pct. højere median produktivitetsniveau hos ikke-lønkompenaserede virksomheder sammenlignet med virksomheder, der har modtaget lønkomensation.

Robust fortegn for gennemsnit, vægtet gennemsnit og lineær regression.

Forskel i produktivitet (median) mellem lønkompenserede og ikke-lønkompenserede (korrigeret for overlevelsesbias), udvalgte brancher

Brancher





TAK FOR ORDET